

- b. Elever, som indgår uddannelsesaftale med en ny virksomhed, aflønnes i henhold til jordbrugsoverenskomstens §3, løngruppe B under såvel praktik som skoleophold.

I øvrigt gælder de under punkt a nævnte regler.

- c. For elever, som opnår dispensation for alders- og beskæftigelseskravet i §5, stk. 2 i bekendtgørelse om landbrugsuddannelsens, aftales løn - og øvrige vilkår mellem eleven og virksomheden inden uddannelsens start.

Lønnen kan ikke være mindre end elevlønnen for et uddannelsesforhold indgået efter de almindelige regler.

§28. **Udenlandske praktikanter**

1. *Grundlag:*

Bestemmelserne i Udlændingelovens § 9 k udgør grundlaget for beskæftigelse af praktikanter, herunder praktikstedets egnethed, alderskriterier, sprogfærdigheder, uddannelsesmæssige kriterier, varighed og opholds- og arbejdstilladelse. P.t. gælder følgende:

- a. Praktikanten skal være fyldt 18 år men ikke 30 år på ansøgningstidspunktet.
- b. Man skal dokumentere sprogfærdigheder på grundlag af en bestået sprogp prøve i dansk, svensk, norsk, engelsk eller tysk, som ligger på A2-niveau eller derover. Sprogprøven skal enten være opført på bilaget til praktikantbekendtgørelsen, eller på den liste, som er offentliggjort af Association of Language Testers in Europe (ALTE)
- c. Praktikopholdet skal have til formål at supplere en påbegyndt uddannelse i hjemlandet.
- d. Praktikopholdet skal have en faglig tilknytning til denne uddannelse.
- e. Praktikopholdet kan vare op til 12 måneder.
- f. Hvis man supplerer praktikopholdet med et ophold på en dansk landbrugsskole eller teknisk skole af mellem 6 og 8 måneders varighed, kan man dog få opholdstilladelse op til samlet 18 måneder.

- g. Praktikstedet skal være egnet til at modtage praktikanter. Dette opfyldes ved at praktikstedet er godkendt til at have elever under erhvervsuddannelsen.
- h. Praktikstedet kan højst modtage praktikanter svarende til det antal elever virksomheden er godkendt til at kunne beskæftige.

2. *Praktikopholdets uddannelsesmæssige forhold og indhold:*

- a. Af ansøgningen om opholds- og arbejdstilladelse fremgår de arbejdsopgaver, som praktikanten skal være beskæftiget med.
- b. Praktikanten kan kun beskæftiges med andre forfaldende arbejdsopgaver som er i en naturlig sammenhæng med de arbejdsopgaver der fremgår af ansøgningen om opholds- og arbejdstilladelse.
- c. Forfaldende arbejdsopgaver kan alene kun udgøre en ubetydelig del af arbejdstiden.

3. *Løn og ansættelsesforhold:*

- a. Løn i de første 6 måneders praktik, pr. måned

pr. 1. marts 2015.....	kr. 11.021,36	(kr. 68,74 pr. time)
pr. 1. marts 2016.....	kr. 11.230,77	(kr. 70,05 pr. time)
pr. 1. marts 2017.....	kr. 11.444,15	(kr. 71,38 pr. time)

- b. Løn i efterfølgende praktik (7-12 måneder), pr. måned

pr. 1. marts 2015.....	kr. 12.784,19	(kr. 79,74 pr. time)
pr. 1. marts 2016.....	kr. 13.027,09	(kr. 81,25 pr. time)
pr. 1. marts 2017.....	kr. 13.274,61	(kr. 82,80 pr. time)

Praktikanter der er fyldt 25 år, pr. måned:

pr. 1. marts 2015.....	kr. 14.801,89	(kr. 92,32 pr. time)
pr. 1. marts 2016.....	kr. 15.083,13	(kr. 94,08 pr. time)
pr. 1. marts 2017.....	kr. 15.369,71	(kr. 95,86 pr. time)

- c. Betaling for overarbejde:

Overarbejde og arbejde på søn- og helligdage afregnes med et tillæg til praktikantens normaltimeløn på 50% for de første 2 timer og herefter 80% eller tilsvarende frihed.

Overarbejde afspadseres eller betales med overarbejdsbetaling efter praktikantens ønske.

d. Tillægsbetalinger ved staldarbejde:

For arbejde i normal arbejdstid på lørdag eftermiddag betales et tillæg pr. dag på:

pr. 1. marts 2015.....	kr. 58,09
pr. 1. marts 2016.....	kr. 59,02
pr. 1. marts 2017.....	kr. 60,02

For arbejde i normal arbejdstid på søn- og helligdage betales et tillæg pr. dag på:

pr. 1. marts 2015.....	kr. 139,59
pr. 1. marts 2016.....	kr. 141,83
pr. 1. marts 2017.....	kr. 144,24

- e. Praktikanten er uopsigelig i den aftalte praktikperiode. Dog regnes den 1 måned som en prøvetid hvor begge parter kan ophæve praktikantforholdet uden varsel.

Såfremt praktikværten ophæver praktikantforholdet i prøvetiden skal praktikværten beskæftige praktikanten indtil nyt praktikophold kan påbegyndes hos en anden praktikvært eller betale praktikantens hjemrejse.

- f. Overenskomstens øvrige bestemmelser er gældende for praktikanter.

4. *Organisationernes samarbejde:*

- Parterne er enige om i fællesskab at udarbejde information til praktikværterne.
- Parterne vil samarbejde etablere en hjemmeside med alle relevante oplysninger til praktikanter og praktikværter. (www.agrointern.dk)
- Parterne vil hver især arbejde for at opretholde kontaktmøderne via Jordbrugets Uddannelser med Udlændingeservices.
- Parterne vil følge op på denne aftale om udenlandske praktikanter, ved blandt andet at foretage fælles konsulentbesøg hos praktikanter og praktikværter (2-4 dage pr. år.)